



G3-PLC
Alliance

ADI
Associazione
Italiana
di Interimazione



CONFINDUSTRIA



ASSIL

ALIS
SERVICE



La presente Politica aziendale del Sistema di Gestione Anticorruzione, rappresenta l'impegno di LEF nei confronti dei principi e dei requisiti sanciti dalla norma ISO 37001:2016 nonché il rispetto ai principi stabiliti dal Codice Etico volontariamente adottato al fine di svolgere la propria attività con la massima correttezza e trasparenza, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle linee guida di riferimento, nonché degli standard di legalità per la prevenzione della corruzione e la trasparenza nei rapporti di affari a livello nazionale e internazionale.

AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Politica si applica a tutti coloro con i quali LEF entra in contatto nel corso della sua attività.

PRINCIPI GENERALI ANTICORRUZIONE

In aderenza ai principi della norma ISO 37001/2016 e delle norme vigenti LEF proibisce ogni forma di corruzione a favore di chiunque.

Pertanto vieta di:

- richiedere, promettere, offrire oppure ricevere omaggi, regalie o benefici, potenziali o effettivi, da parte di o a soggetti esterni alla Società, siano essi pubblici ufficiali, pubblici dipendenti o privati cittadini, sia italiani che di altri Paesi, tali da determinare una condotta illecita o, comunque, tali da essere finalizzati al conseguimento di un vantaggio, anche non economico, ritenuto illecito, quando l'intenzione sia di:
 - influenzare un atto ufficiale (o una omissione) da parte di un Pubblico Ufficiale o un privato in violazione di un dovere d'ufficio derivante dalla carica o posizione ricoperta ;
 - indurre un Pubblico Ufficiale o un privato a svolgere, nell'esercizio dei propri doveri, un atto in maniera impropria o omissiva ricompensandolo per averla svolta;
 - ottenere, assicurarsi o mantenere un ingiusto vantaggio in relazione alle attività d'impresa;
 - violare le leggi applicabili.

Tutti coloro che si trovano ad operare con LEF sono obbligati a conformarsi alle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili al proprio contesto, mediante la sottoscrizione dell'impegno a soddisfare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione ed a favorire il miglioramento continuo del sistema.

LEF S.R.L.

Sede legale: Viale Ludovico Ariosto, 478 – 50019 Sesto Fiorentino (FI) - Tel.055/4217727 Fax 055/4217719
Codice Fiscale, Partita IVA ed Iscrizione Registro Imprese Firenze: 02275520480 **REA:** FI – 511444
Società unipersonale soggetta ad attività di direzione e coordinamento di LEF HOLDING SRL
Capitale sociale € 300.000,00 i.v.



G3-PLC
Alliance

ADI
Associazione
Italiana
di Interazione



ASSIL

ALIS
SERVICE



POLITICA ANTICORRUZIONE

In aderenza ai principi sopramenzionati LEF :

- Vieta l'utilizzo di pratiche corruttive a tutti i livelli aziendali della propria organizzazione
- Impone ai propri partner e fornitori il rispetto delle leggi anti-corrruzione che a loro applicabili
- Assicura il rispetto delle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili all'organizzazione;
- Incoraggia la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole senza timore di ritorsioni;
- Si impegna per il miglioramento continuo del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- Garantisce l'indipendenza della funzione di conformità per la prevenzione della corruzione;
- Illustra le conseguenze della non conformità alla politica di prevenzione della corruzione.
- Rendere pubblica e accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali ed a i propri partner tramite affissione in bacheca, pubblicazione sul sito e idonea formazione
- In un'ottica di miglioramento continuo si impegna ad adeguare la presente Politica alle evoluzioni normative e alle esigenze derivanti dai requisiti definiti nel sistema gestione anti corruzione
- Il responsabile per la prevenzione della corruzione è una figura interna, indipendente ossia non coinvolta nelle attività dell'organizzazione esposte al rischio di corruzione, con adeguate competenze, dotata di delega e con il compito di supervisionare la progettazione e l'attuazione del sistema di gestione.

LEF S.R.L.

Sede legale: Viale Ludovico Ariosto, 478 – 50019 Sesto Fiorentino (FI) - Tel.055/4217727 Fax 055/4217719

Codice Fiscale, Partita IVA ed Iscrizione Registro Imprese Firenze: 02275520480 **REA:** FI – 511444

Società unipersonale soggetta ad attività di direzione e coordinamento di LEF HOLDING SRL

Capitale sociale € 300.000,00 i.v.



G3-PLC
Alliance

ADI
Associazione
Italiana di
Ingegneria



CONFINDUSTRIA



ASSIL

ALIS
SERVICE



Il raggiungimento degli obiettivi di tale politica è favorito da:

- L'impegno non derogabile dell'Alta Direzione a contrastare ed impedire qualsiasi fenomeno corruttivo rispettando la legislazione vigente ed i requisiti della norma ISO 37001:2016
- Una chiara definizione dei propri processi, dei ruoli e delle funzioni mediante idonei organigrammi aziendali e mansionari specifici ;
- Un sistema di approvvigionamento sia di beni che di servizi che escluda qualsiasi azione fraudolenta attraverso azioni di monitoraggio periodico dei fornitori per la loro qualificazione;
- Un adeguato sistema di controlli interno ed esterno rivolto al comportamento di tutti i propri dipendenti e partner;
- L'adozione di un sistema di misure disciplinari e/ o sanzionatorie per ogni forma di mancato rispetto delle procedure di prevenzione della corruzione e dei contenuti della presente politica aziendale sia nei confronti dei lavoratori dipendenti di LEF a tutti i livelli sia nei confronti di tutti i partner che interagiscono con LEF a qualsiasi titolo

Canali di segnalazione:

- Raccomandata indirizzata al responsabile per la prevenzione della corruzione presso LEF S.r.L. Viale Ariosto 478, 50019 Sesto F.no (FI)

Via PEC al indirizzo anticorruzionelef@pecimprese.it

Sesto F.no, 27/10/2022

LEF SRL
Sede leg. e op.: Viale Ariosto 478 - 50019 Sesto Fiorentino (FI)
Cod. Fisc., P. Iva ed Iscr. Reg. Imp. Firenze: 02275520480 REA: FI-511444
Soc. unip. soggetta ad attività di direzione e coordinamento di LEF HOLDING SRL
Tel. 055 4217727 - Fax 055 4217719

LEF S.R.L.

Sede legale: Viale Ludovico Ariosto, 478 - 50019 Sesto Fiorentino (FI) - Tel.055/4217727 Fax 055/4217719
Codice Fiscale, Partita IVA ed Iscrizione Registro Imprese Firenze: 02275520480 **REA:** FI - 511444
Società unipersonale soggetta ad attività di direzione e coordinamento di LEF HOLDING SRL
Capitale sociale € 300.000,00 i.v.



POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE & LA SALUTE & SICUREZZA SUL LAVORO

Il GRUPPO LEF è leader nel mercato della trasformazione dell'energia e si pone tra le aziende più qualificate per lo sviluppo di nuove tecnologie volte a migliorare la qualità dei servizi nel settore della distribuzione dell'energia elettrica, nelle infrastrutture del trasporto ferroviario, in ambito smart city e nella illuminazione pubblica e privata.

Oggi LEF è un gruppo composto da diverse società, la presente politica riguarda la LEF HOLDING S.R.L., la LEF S.R.L. e la LEF LIGHTING S.R.L..

Il GRUPPO LEF considera strategico porre la massima attenzione alle esigenze dei clienti e delle parti interessate, a tal fine si avvale di un Sistema di Gestione per la Qualità, conforme e certificato, alla norma UNI EN ISO 9001:2015 e di un Sistema di Gestione Ambientale, conforme e certificato, alla norma UNI EN ISO 14001:2015. Altresì ha sempre posto impegno ed attenzione alla Salute e Sicurezza dei lavoratori e ne promuove il miglioramento al di là degli obblighi di legge, con questo spirito ha implementato un sistema conforme ai principi della norma UNI ISO 45001:2018.

IN CONSIDERAZIONE

- del contesto nel quale l'organizzazione opera per realizzare il servizio di **“Progettazione e produzione di trasformatori, alimentatori, unità di controllo per illuminazione di emergenza, accenditori, stabilizzatori di tensione, gruppi di continuità, sistemi ed apparecchi elettrici ed elettronici per il mercato ferroviario, nonché di apparecchi elettrici ed elettronici in genere. Commercializzazione di alimentatori ed apparecchi elettrici ed elettronici in genere. Ricerca, sviluppo e sperimentazione nel campo di applicazioni nel settore civile, industriale e trasporto pubblico della tipologia di trasformatori, alimentatori, unità di controllo per illuminazione di emergenze, accenditori, stabilizzatori di tensione, gruppi di continuità, sistemi ed apparecchi elettrici ed elettronici per il mercato ferroviario, nonché di apparecchi elettrici ed elettronici in genere”**, presso la sede legale e operativa della LEF HOLDING S.R.L., LEF S.R.L. e LEF LIGHTING S.R.L. in Viale Ariosto 478 – 50019 Sesto Fiorentino (FI);
- della sua costante **attenzione alle parti interessate**, lavoratori e loro rappresentanze, fornitori, parti sociali, entri di controllo, clienti/committenti;
- dei **rischi di sistema e delle opportunità** che l'organizzazione affronta costantemente, competitor, tecnologia know-how, sviluppo di nuove opportunità lavorative, leggi e altre cogenze, consapevolezza dei lavoratori.

La Direzione pone all'attenzione dei lavoratori ed a tutte le parti interessate, la presente **POLITICA** per condividere e raggiungere i seguenti **OBIETTIVI**:

- garantire il **miglioramento continuo** del Sistema di Gestione Integrato Sicurezza, Ambiente e Qualità;
- assicurare il coinvolgimento di tutto il personale, per ottimizzare il **processo partecipativo** e la loro **percezione dei rischi lavorativi** e della **insoddisfazione del cliente**.
- sostenere la **corretta gestione ambientale e della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro** dipendente dalle proprie attività.

La Direzione per raggiungere i propri obiettivi, ha definito i **PRINCIPI DI RIFERIMENTO** alla propria **POLITICA**, in relazione alla propria attività di progettazione, produzione e commercializzazione di trasformatori, alimentatori, unità di controllo per illuminazione di emergenza, accenditori, stabilizzatori di tensione, gruppi di continuità, sistemi ed apparecchi elettrici ed elettronici per il mercato ferroviario, nonché di apparecchi elettrici ed elettronici in genere.

ATTENZIONE FOCALIZZATA SUL CLIENTE E SULLE PARTI INTERESSATE

- Individuare le procedure e le fasi operative necessarie per ottimizzare i servizi erogati al Cliente ed eliminare eventuali processi ostacolanti, con conseguente **miglioramento dell'immagine aziendale**, riduzione dei costi, miglior inserimento nel mercato di riferimento e **incrementare la soddisfazione del cliente**;
- Migliorare il sistema di gestione con tutti i mezzi disponibili per **prevenire il verificarsi di inefficienza nei servizi offerti ai clienti**;
- Perseguire la **massima chiarezza e completezza** negli accordi col Cliente e rispettare scrupolosamente i **termini contrattuali**;
- Analizzare e **risolvere** gli eventuali **reclami dei Clienti**, in modo tempestivo ed esaustivo;
- Garantire la **qualità dei lavori**, la sicurezza dei cantieri e dei luoghi di lavoro;
- Servirsi di **fornitori** che assicurino un **elevato livello qualitativo** dei prodotti e dei servizi offerti.



- Assicurare la sistematica **valutazione della prestazione ambientale** attraverso l'implementazione di un sistema di monitoraggio di gestione dei rifiuti presso la sede operativa e dei consumi energetici;

IMPEGNO ALLA PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

- **Tutelare e proteggere l'ambiente e l'ecosistema**, attraverso la valutazione della gestione e/o delle modifiche dei propri processi;
- **Prevenire gli impatti ambientali** (produzione rifiuti, gestione dell'energia), attraverso l'adeguamento dei processi di sfruttamento dell'energia e delle risorse primarie e di tutela dell'ecosistema, evitando gli sprechi;
- **Ottimizzare l'uso delle risorse naturali** attraverso un impiego razionale ed efficiente delle risorse energetiche e l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili a costi economicamente accettabili e energie alternative a basso impatto ambientale;



IMPEGNO ALLA PREVENZIONE, ALL'ELIMINAZIONE DEI PERICOLI E ALLA RIDUZIONE DEI RISCHI

- La **gestione responsabile del sito** mediante la conduzione delle proprie attività nella piena tutela Ambientale e della Salute e della Sicurezza dei lavoratori;
- La **pianificazione degli investimenti necessari** al buon funzionamento degli impianti, macchine, attrezzature di ogni genere;
- La dotazione dei lavoratori di tutti i **dispositivi di protezione**, sia personale che collettiva necessari;
- La prevenzione e la **riduzione degli infortuni** e delle **malattie professionali**;
- La pianificazione di **azioni necessarie alla prevenzione della salute e sicurezza sul lavoro**;
- Monitoraggio e **maggior controllo** delle attività svolte in particolare per l'ambito della SSL;



LEGAL COMPLIANCE | AMBIENTE & SICUREZZA

- Il **rispetto delle leggi** e i regolamenti vigenti in materia di SSL e ambientale (**D.Lgs 81/2008** e le linee guida INAIL; **D.Lgs. 152/2006**);
- L'aggiornamento e il **controllo della valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza**, così come le misure di prevenzione e protezione adottate al fine di eliminare i rischi;
- L'erogazione della **formazione necessaria** per ottemperare agli obblighi di legge e specifica delle **problematiche aziendali**;
- Il pieno rispetto dei requisiti volontari sottoscritti dal Gruppo LEF, ivi comprese le norme **UNI EN ISO 9001:2015**, **UNI EN ISO 14001:2015** e **UNI ISO 45001:2018**.



LEADERSHIP & COINVOLGIMENTO, PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI & STAKEHOLDER

- L'**informazione**, la **formazione** e la **sensibilizzazione** di tutti i **lavoratori** sul SGI, sulla sua applicazione all'interno dell'azienda, affinché siano in grado di identificare e ridurre gli impatti sulla sicurezza, sull'ambiente e le non conformità di servizio e di sistema;
- La promozione all'interno dell'organizzazione di un costante e attento impegno finalizzato a **migliorare la consapevolezza** del ruolo che ognuno svolge, attraverso lo sviluppo professionale interno con interventi formativi, addestramento e sensibilizzazione delle proprie risorse umane competenti e motivate;
- La **comunicazione con i clienti, fornitori**, finalizzata al miglioramento della sicurezza del sito;
- La **diffusione** della presente **Politica** ai lavoratori e a tutti gli stakeholder;
- Ricercare un **dialogo aperto con le parti interessate** al fine di comprendere i propri bisogni e aspettative in ambito ambientale, SSL e qualitativo del prodotto;



MIGLIORAMENTO CONTINUO

- La sistematica **valutazione dei rischi, impatti ambientali e le opportunità** connessi ai processi aziendali, attraverso l'implementazione di un **sistema di monitoraggio**, avviare azioni di miglioramento continuo del SGI;
- La **valutazione del SGI** con tutti i mezzi possibili per garantire il miglioramento continuo e per prevenire il verificarsi di danni all'ambiente e ai lavoratori e l'insoddisfazione del cliente;
- La costante **valutazione dei processi aziendali, degli obiettivi e piani di miglioramento**, gli **indicatori**, per migliorarne efficienza ed efficacia del sistema di gestione;
- Il mantenimento della **documentazione del SGI** per dare evidenza delle azioni attuate, misurazioni effettuate e processi di miglioramento perseguiti;
- Il **riesame periodico** della presente **politica** per assicurare che sia rispondente ai requisiti del SGI e appropriata all'Organizzazione.



Sesto Fiorentino (FI), 10.09.2022

La Direzione Aziendale
LEF HOLDING S.R.L. & LEF S.R.L.
Massimo Baldini

LEF LIGHTING S.R.L.
Adelio Passoni