



POLITICA INTEGRATA

SISTEMA DI GESTIONE PER LA ANTICORRUZIONE
E DIVERSITA' E INCLUSIONE

POLITICA INTEGRATA

UNI ISO 37001:2016

UNI ISO 30415:2021 – UNI PDR 125:2022



REV. 1 del 30-10-2023

copia CONTROLLATA n. 1

copia NON CONTROLLATA

Elaborato da **RSGI**:

Verificato e approvato da **DG**:

| REV. | DATA | § MODIFICATI | DESCRIZIONE |
|------|------------|--------------|----------------------------|
| 5 | | | |
| 4 | | | |
| 3 | | | |
| 2 | | | |
| 1 | 30/10/2023 | 1 | Integrazione UNI ISO 30415 |
| 0 | 29/06/2020 | TUTTI | PRIMA STESURA ED EMISSIONE |



POLITICA INTEGRATA

SISTEMA DI GESTIONE PER LA ANTICORRUZIONE E DIVERSITA' E INCLUSIONE

La presente Politica aziendale del Sistema di Gestione integrato, rappresenta l'impegno di LEF nei confronti dei principi e dei requisiti sanciti dalla norma ISO 37001:2016 e ISO 30415:2021 nonché il rispetto ai principi stabiliti dal Codice Etico volontariamente adottato al fine di svolgere la propria attività con la massima correttezza e trasparenza, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle linee guida di riferimento, nonché degli standard di legalità per la prevenzione della corruzione e la trasparenza nei rapporti di affari a livello nazionale e internazionale.

PRINCIPI GENERALI

LEF srl proibisce ogni forma di corruzione a favore di chiunque. Pertanto vieta di richiedere, promettere, offrire oppure ricevere omaggi, regalie o benefici, potenziali o effettivi, da parte di o a soggetti esterni alla Società, siano essi pubblici ufficiali, pubblici dipendenti o privati cittadini, sia italiani che di altri Paesi, tali da determinare una condotta illecita o, comunque, tali da essere finalizzati al conseguimento di un vantaggio, anche non economico, ritenuto illecito.

LEF srl riconosce l'uguaglianza di genere come un elemento imprescindibile di civiltà e di affermazione dei diritti universali dell'umanità oltre che un fattore strategico per l'aumento della creazione di valore e per lo sviluppo dell'azienda. Al fine di ottenere e mantenere la parità di genere in azienda LEF impegna il management, i dipendenti e tutti gli stakeholder ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità personali.

VISION

LA DIVERSITÀ È UN FATTO, L'INCLUSIONE È UNA SCELTA

In LEF srl, tutti gli stakeholders svolgono un ruolo fondamentale nel dimostrare il proprio impegno per la legalità la diversità e uguaglianza agendo con e per gli altri, prendendo posizione in caso di situazioni inappropriate e rafforzando comportamenti virtuosi per creare un ambiente inclusivo.

MISSION

LEF srl pone la massima attenzione nel:

- Perseguire la soddisfazione delle esigenze e dei bisogni di tutte le parti interessate;
- Ridurre gli impatti ambientali associati alle proprie attività e adottare misure volte alla prevenzione dell'inquinamento e al miglioramento continuo, considerando anche le attività svolte da terzi in una ottica di prospettiva di ciclo di vita del prodotto;
- Sviluppare procedure per la valutazione delle prestazioni e definizione degli indicatori relativi.
- Preservare la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni trattate fornendo un livello di protezione adeguato, allineato alle migliori prassi di mercato e ai requisiti delle parti interessate;



POLITICA INTEGRATA

SISTEMA DI GESTIONE PER LA ANTICORRUZIONE E DIVERSITA' E INCLUSIONE

- Ridurre i rischi relativi alla sicurezza delle informazioni trattate, con particolare riferimento a potenziali incidenti e violazioni;
- Garantire un presidio attento e costante sulla sicurezza delle informazioni volto anche al suo miglioramento continuo;
- Valorizzare le attività verso i dipendenti, migliorando la "qualità" della vita all'interno dell'azienda;
- Dare massima attenzione ai requisiti delle norme e regolamenti applicabili e al miglioramento continuo dell'organizzazione e della soddisfazione delle parti interessate;
- Vieta l'utilizzo di pratiche corruttive a tutti i livelli aziendali della propria organizzazione;
- Impone ai propri partner e fornitori il rispetto delle leggi anti-corruzione che a loro applicabili;
- Assicura il rispetto delle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili all'organizzazione;
- Incoraggia la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole senza timore di ritorsioni;

Per raggiungere tutto questo l'alta direzione ha stanziato i fondi ed ha messo a disposizione il personale e gli strumenti necessari alla realizzazione del Sistema di Gestione Anticorruzione, la Parità di genere e l'inclusione in conformità alla norma UNI ISO 37001:2016 – UNI ISO 30415:2021 che sarà costantemente monitorato e periodicamente valutato, misurando il raggiungimento degli obiettivi fissati per i processi controllati.

OBIETTIVI

Il raggiungimento degli obiettivi di tale politica è favorito da:

- L'impegno non derogabile dell'Alta Direzione a contrastare ed impedire qualsiasi fenomeno corruttivo rispettando la legislazione vigente ed i requisiti della norma ISO 37001:2016
- Una chiara definizione dei propri processi, dei ruoli e delle funzioni mediante idonei organigrammi aziendali e mansionari specifici;
- Un sistema di approvvigionamento sia di beni che di servizi che escluda qualsiasi azione fraudolenta attraverso azioni di monitoraggio periodico dei fornitori per la loro qualificazione;
- Un adeguato sistema di controlli interno ed esterno rivolto al comportamento di tutti i propri dipendenti e partner;
- L'adozione di un sistema di misure disciplinari e/ o sanzionatorie per ogni forma di mancato rispetto delle procedure di prevenzione della corruzione e dei contenuti della presente politica aziendale sia nei confronti dei lavoratori dipendenti di LEF a tutti i livelli sia nei confronti di tutti i partner che interagiscono con LEF a qualsiasi titolo

Inoltre obiettivo fondamentale di LEF srl è la centralità dei diritti dei lavoratori, che si impegna ogni giorno:

- rispetto della cultura e strategia aziendale;
- una governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi;



POLITICA INTEGRATA

SISTEMA DI GESTIONE PER LA ANTICORRUZIONE E DIVERSITA' E INCLUSIONE

- processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda
- equità remunerativa per genere; • tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Tutti coloro che si trovano ad operare con LEF sono obbligati a conformarsi alle leggi per la prevenzione della corruzione e di parità di genere applicabili al proprio contesto, mediante la sottoscrizione dell'impegno a soddisfare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione e di parità di genere ed a favorire il miglioramento continuo del sistema.

SEGNALAZIONE

Tutti gli stakeholders di LEF srl devono segnalare qualsiasi discriminazione subita o osservata presentando una segnalazione (Whistleblowing) attraverso il canale definito anticorruzioneleef@pecimprese.it

L'Azienda intraprenderà le azioni appropriate per indirizzare le denunce.

Per qualsiasi consiglio o domanda, puoi scrivere a saraguasti@lefgroup.com