



POLITICA INTEGRATA

SISTEMA DI GESTIONE PER LA ANTICORRUZIONE
PARITÀ DI GENERE E DIVERSITÀ E INCLUSIONE

POLITICA INTEGRATA

UNI ISO 37001:2016

UNI ISO 30415:2021 – UNI PDR 125:2022



REV. 2 del 10/03/2025

copia CONTROLLATA n. 1

copia NON CONTROLLATA

Elaborato da **RSGI**:

Verificato e approvato da **DG**:

REV.	DATA	§ MODIFICATI	DESCRIZIONE
5			
4			
3			
2	10/03/2025	2	Integrazione UNI PDR 125
1	30/10/2023	1	Integrazione UNI ISO 30415
0	30/10/2023	TUTTI	PRIMA STESURA ED EMISSIONE



POLITICA INTEGRATA

SISTEMA DI GESTIONE PER LA ANTICORRUZIONE PARITÀ DI GENERE E DIVERSITÀ E INCLUSIONE

La presente Politica aziendale del Sistema di Gestione integrato, rappresenta l'impegno di LEF nei confronti dei principi e dei requisiti sanciti dalla norma ISO 37001:2016, ISO 30415:2021, UNI PDR 125:2022 nonché il rispetto ai principi stabiliti dal Codice Etico volontariamente adottato al fine di svolgere la propria attività con la massima correttezza e trasparenza, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle linee guida di riferimento, nonché degli standard di legalità per la prevenzione della corruzione e la trasparenza nei rapporti di affari a livello nazionale e internazionale.

PRINCIPI GENERALI

LEF proibisce ogni forma di corruzione a favore di chiunque. Pertanto vieta di richiedere, promettere, offrire oppure ricevere omaggi, regali e benefici, potenziali o effettivi, da parte di o a soggetti esterni alla Società, siano essi pubblici ufficiali, pubblici dipendenti o privati cittadini, sia italiani che di altri Paesi, tali da determinare una condotta illecita o, comunque, tali da essere finalizzati al conseguimento di un vantaggio, anche non economico, ritenuto illecito.

LEF riconosce l'uguaglianza di genere come un elemento imprescindibile di civiltà e di affermazione dei diritti universali dell'umanità oltre che un fattore strategico per l'aumento della creazione di valore e per lo sviluppo dell'azienda. Al fine di ottenere e mantenere la parità di genere in azienda LEF impegna il management, i dipendenti e tutti gli stakeholder ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che persegua tale obiettivo e valorizzino le diversità personali.

VISION

LA DIVERSITÀ È UN FATTO, L'INCLUSIONE È UNA SCELTA

In LEF, tutti gli stakeholders svolgono un ruolo fondamentale nel dimostrare il proprio impegno per la legalità la diversità e uguaglianza agendo con e per gli altri, prendendo posizione in caso di situazioni inappropriate e rafforzando comportamenti virtuosi per creare un ambiente inclusivo.

MISSION

LEF srl pone la massima attenzione nel:

- Perseguire la soddisfazione delle esigenze e dei bisogni di tutte le parti interessate;
- Ridurre gli impatti ambientali associati alle proprie attività e adottare misure volte alla prevenzione dell'inquinamento e al miglioramento continuo, considerando anche le attività svolte da terzi in una ottica di prospettiva di ciclo di vita del prodotto;
- Sviluppare procedure per la valutazione delle prestazioni e definizione degli indicatori relativi.
- Preservare la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni trattate fornendo un livello di protezione adeguato, allineato alle migliori prassi di mercato e ai requisiti delle parti interessate;
- Ridurre i rischi relativi alla sicurezza delle informazioni trattate, con particolare riferimento a potenziali incidenti e violazioni;
- Garantire un presidio attento e costante sulla sicurezza delle informazioni volto anche al suo miglioramento continuo;
- Valorizzare le attività verso i dipendenti, migliorando la "qualità" della vita all'interno dell'azienda;



POLITICA INTEGRATA

SISTEMA DI GESTIONE PER LA ANTICORRUZIONE PARITÀ DI GENERE E DIVERSITÀ E INCLUSIONE

- Dare massima attenzione ai requisiti delle norme e regolamenti applicabili e al miglioramento continuo dell'organizzazione e della soddisfazione delle parti interessate;
- Vieta l'utilizzo di pratiche corruttive a tutti i livelli aziendali della propria organizzazione;
- Impone ai propri partner e fornitori il rispetto delle leggi anti-corruzione che a loro applicabili;
- Assicura il rispetto delle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili all'organizzazione;
- Incoraggia la segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole senza timore di ritorsioni;

Per raggiungere tutto questo l'alta direzione ha stanziato i fondi ed ha messo a disposizione il personale e gli strumenti necessari alla realizzazione del Sistema di Gestione Anticorruzione, la Parità di genere e l'inclusione in conformità alle norme UNI ISO 37001:2016 – UNI ISO 30415:2021 – UNI PDR 125 che sarà costantemente monitorato e periodicamente valutato, misurando il raggiungimento degli obiettivi fissati per i processi controllati.

OBIETTIVI

Il raggiungimento degli obiettivi di tale politica è favorito da:

- L'impegno non derogabile dell'Alta Direzione a contrastare ed impedire qualsiasi fenomeno corruttivo rispettando la legislazione vigente ed i requisiti della norma ISO 37001:2016
- Una chiara definizione dei propri processi, dei ruoli e delle funzioni mediante idonei organigrammi aziendali e mansionari specifici ;
- Un sistema di approvvigionamento sia di beni che di servizi che escluda qualsiasi azione fraudolenta attraverso azioni di monitoraggio periodico dei fornitori per la loro qualificazione;
- Un adeguato sistema di controlli interno ed esterno rivolto al comportamento di tutti i propri dipendenti e partner;
- L'adozione di un sistema di misure disciplinari e/ o sanzionatorie per ogni forma di mancato rispetto delle procedure di prevenzione della corruzione e dei contenuti della presente politica aziendale sia nei confronti dei lavoratori dipendenti di LEF a tutti i livelli sia nei confronti di tutti i partner che interagiscono con LEF a qualsiasi titolo
- Aumentare la partecipazione delle donne nel mondo del lavoro, riducendo anche il divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne anche per combattere la povertà femminile.
- Promuovere la parità tra uomo e donna nel processo decisionale quale strumento di contrasto agli stereotipi alla violenza, protezione e sostegno alle vittime.

Inoltre obiettivo fondamentale di LEF è la centralità dei diritti dei lavoratori, che si impegna ogni giorno:

- adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;



POLITICA INTEGRATA

SISTEMA DI GESTIONE PER LA ANTICORRUZIONE PARITÀ DI GENERE E DIVERSITÀ E INCLUSIONE

- sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- promuovere una comunicazione, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile

Tutti coloro che si trovano ad operare con LEF sono obbligati a conformarsi alle leggi per la prevenzione della corruzione e di parità di genere applicabili al proprio contesto, mediante la sottoscrizione dell'impegno a soddisfare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione e di parità di genere ed a favorire il miglioramento continuo del sistema.

LEF si impegnano a perseguire le seguenti performance sui propri servizi erogati:

- a) Continuità e regolarità del servizio
- b) Accessibilità alle informazioni aziendali
- c) Comunicazione diretta cliente – aziende e parti interessate
- d) Sicurezza delle informazioni
- e) Corretto comportamento del personale
- f) Imparzialità e inclusività
- g) Correttezza e trasparenza
- h) Valorizzazione del personale
- i) Tutela della persona
- j) Contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione
- k) Utilizzo di adeguati strumenti e attrezzature

SEGNALAZIONE

Tutti gli stakeholders di LEF srl devono segnalare qualsiasi discriminazione subita o osservata presentando una segnalazione (Whistleblowing) attraverso il canale definito anticorruzionelef@pecimprese.it

L'Azienda intraprenderà le azioni appropriate per indirizzare le denunce.

Per qualsiasi consiglio o domanda, puoi scrivere a saraguasti@lefgroup.com